

**I. Oznamování možného protiprávního jednání ve společnosti****- whistleblowing**

Informace k ochraně oznamovatelů:

Možnost oznámení je dána kdykoliv skrze vnitřní oznamovací systém (písemně - elektronicky na odkazu <https://www.kvelektro.cz/stranka/whistleblowing> či ústně na tel. +420 702 170 536 či písemně e-mailem na [whistleblowing@kvelektro.cz](mailto:whistleblowing@kvelektro.cz)) nebo do 14 dnů u příslušné osoby osobně.

Příslušnou osobou je Ing. Karolína Veselá, tel. +420 702 170 536 a e-mail [vesela@kvelektro.cz](mailto:vesela@kvelektro.cz); týká-li se oznámení této osoby, je příslušnou osobou předseda dozorčí rady společnosti, zapsaný ve veřejném rejstříku - OR.

Oznámení se přijímají zejm. od zaměstnanců, uchazečů o zaměstnání, dobrovolných pracovníků a osob na odborné praxi/stáži (oznámení od jiných osob jsou vyloučena resp. mohou být odmítnuta bez dalšího vyrozumění).

Poučení oznamovatelům viz SMĚRNICE o ochraně osob, které oznamují porušení práva EU a ZÁKON o ochraně oznamovatelů.

Všechny relevantní oznámení budou řádně prověřeny a oznamovatel bude kontaktován podle zákonných pravidel v případě, že na sebe zanechal kontakt a přál si být vyrozuměn; příslušná osoba při řešení oznámení postupuje podle § 12 Zákona o ochraně oznamovatelů, k čemuž využívá vnitřní oznamovací systém společnosti (interní informační systém). Anonymní oznámení se vyřizují postupy nestanovenými Zákonem o ochraně oznamovatelů, nicméně se evidují - archivují.

Dosud uvedené informace neslouží především k řešení otázek zákaznických nákupů (objednávek, reklamací atd.); pro tyto účely využijte prosím <https://www.kvelektro.cz/stranka/reklamace> případně kontaktujte naši linku +420 253 253 254 nebo pište na [info@kvelektro.cz](mailto:info@kvelektro.cz)

**II. Protikorupční pravidla společnosti****Čl. 1****Adresáti a účel směrnice**

1. **Směrnice** o protikorupčních pravidlech (dále též „Směrnice“) **stanoví základní pravidla chování v oblasti protikorupční politiky společnosti K&V Elektro a.s.** (dále též „Společnost“), které při svém jednání **musí dodržovat její zaměstnanci či osoby v obdobném postavení**, zejm. pak osoby, jejichž trestné jednání ve smyslu trestního zákona by mohlo být Společnosti přičitatelné ve smyslu zákona o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim (dále souhrnně všechny uvedené osoby též jako „Pracovníci“); **dodržování této Směrnice je Společností dále vyžadováno i dodavatelskými obchodními partnery Společnosti; odběratelé jsou Společností žádáni** rovněž, především ve smluvních vztazích se Společností, **dodržovat tuto Směrnici.**
2. **Účelem** této Směrnice je **prosazení poctivého a transparentního podnikání Společnosti** v souladu s právním řádem České republiky, právem Evropské unie, vyhlášenými mezinárodními smlouvami, kterými je ČR vázána, a vnitřními předpisy Společnosti.

**Čl. 2****Korupční jednání**

1. **Korupční jednání jsou vymezeny zákonem, zejm. trestné činy** přijetí úplatku (§ 331 tr. zák.), podplacení (§ 332 tr. zák.), nepřímého úplatkářství (§ 333 tr. zák.), porušení předpisů o pravidlech hospodářské soutěže (§ 248 odst. 1 písm. e) tr. zák.), zjednání výhody při zadání veřejné zakázky, při veřejné soutěži a veřejné dražbě (§ 256 odst. 1 a 3 tr. zák.) a pletichy při zadání veřejné zakázky a při veřejné soutěži (§ 257 odst. 1 tr. zák.), jakož i trestné činy které mohou mít některé znaky korupčního chování, zejm. t.č. podvodu (§ 209 tr. zák.), pojistného podvodu (§ 210 tr. zák.), úvěrového podvodu (§ 211 tr. zák.), dotačního podvodu (§ 212 tr. zák.), porušení povinnosti při správě cizího majetku (§ 220, § 221 tr. zák.), zneužití informace v obchodním styku (§ 255 tr. zák.), zneužití postavení v obchodním styku (§ 255a tr. zák.) a zasahování do nezávislosti soudu (§ 335 tr. zák.).
2. Korupční jednání může vzniknout **i v případě pokusu korupčního jednání nebo jeho přípravy**, tj. pouhým vytvářením relevantních podmínek ke spáchání korupčního jednání.
3. Korupční jednání může vzniknout **také i v případě účasti na korupčním jednání** (pomoc nebo návod ke korupci).

4. **Úplatkem** se rozumí jakákoli neoprávněná výhoda spočívající v majetkovém obohacení nebo jiném (i nemajetkovém) zvýhodnění uplácené osoby nebo jiné osoby se souhlasem uplácené osoby. Úplatkem tedy může být jakékoli peněžité nebo nepeněžité plnění (poskytované přímo nebo zprostředkovaně), na které legitimní není právní nárok či který není v zájmu Společnosti.
5. **Střet zájmů** představuje situaci, v níž na jedné straně existuje zájem osobní Pracovníka, a na druhé straně zájem Společnosti, který jsou Pracovníci povinni prosazovat; přednost má vždy zájem Společnosti s možnou výjimkou případů, kdy ke střetu dochází ve sporu mezi pracovníkem a Společností.

### **Čl. 3**

#### **Základní povinnosti Pracovníků a obchodních partnerů Společnosti**

1. **Společnost netoleruje jakékoli korupční jednání a porušení Směrnice; není rozhodné pro posouzení porušení Směrnice, zda korupční jednání dosahuje znaků trestného činu.** Pracovníci si musejí být vědomi, že svými rozhodnutími a svým jednáním mohou vystavit sebe i Společnost trestnímu, správnímu, občanskoprávnímu nebo pracovněprávnímu postihu za korupční jednání, a to i v případě neúspěšné realizace, pokusu o korupci či jeho pouhé přípravy.
2. **Hlavní povinností Pracovníků je vyvarovat se jakéhokoli jednání, které by mohlo být posouzeno jako korupční; stejná povinnost dopadá na obchodní partnery Společnosti.**  
**Pracovníci jsou povinni konzultovat podezření na korupci se svým nadřízeným nebo učinit oznámení podle čl. I. této směrnice;** taková oznámení – viz čl. I. této směrnice – o podezření z korupce mohou učinit i obchodní partneři Společnosti.
3. **Zakazuje se jednání ve vztazích, v nichž se Pracovníci nacházejí ve střetu zájmu.** Pracovníci jsou povinni předcházet i takovým situacím, které vedou k přípravě nebo pokusu střetu zájmů.  
**Pracovníci jsou povinni konzultovat zjištěný střet zájmů se svým nadřízeným nebo učinit oznámení podle čl. I. této směrnice.**

### **Čl. 4**

#### **Pravidla pro poskytování a přijímání darů**

1. Poskytování a přijímání darů, ať již ve formě statků (věcí) či služeb vč. pohoštění, je obecně přípustné k budování a udržování obchodních i lidských vztahů, nicméně poskytované plnění musí být vždy skromné, transparentní a k účelu, který není v rozporu se zákonem.

2. **Pracovníci jsou oprávněni přijmout dar**, který je jim přislíben či poskytnut obchodním partnerem Společnosti či jinou třetí osobou, **v souvislosti s prací u Společnosti**, za těchto podmínek:
  - a. celková **hodnota daru nepřesáhne částku 3 000,- Kč** (bez DPH), nebo
  - b. dar **hodnotově odpovídá částce 3 000,- Kč až 5 000,- Kč** (obé bez DPH), **ale jedná se o reklamní předmět**, tedy je nezrušitelně označen označením darujícího (např. logem), **a přijetí takového daru Pracovníkem či osobou jemu blízkou oznámí Pracovník svému nadřízenému písemně**,  
anebo
  - c. dar **přesahuje hodnotově částku 5 000,- Kč** (bez DPH) a **k přijetí daru Pracovníkem či osobou jemu blízkou obdržel Pracovník písemný souhlas statutárního orgánu Společnosti** (představenstva Společnosti).

**Za předpokladu, kdy je Pracovníkovi nabídnut dar, který nesplňuje interní pravidla Společnosti stanovená v odst. 1 tohoto článku Směrnice, je povinností Pracovníka bezodkladně informovat nadřízeného nebo kýmkoliv učinit oznámení o tom podle čl. I. této směrnice.**

3. **Pracovníci v souvislosti s prací u společnosti nesmí, bez písemného souhlasu nadřízeného u darů do hodnoty 5 000,- Kč (bez DPH) resp. bez písemného souhlasu statutárního orgánu Společnosti (představenstva Společnosti) u darů v hodnotě nad 5 000,- Kč (bez DPH), obchodním partnerům Společnosti či jiným třetím osobám, zejm. osobám blízkým obchodním partnerům Společnosti, přislíbit nebo poskytovat dar**, ať již na svůj vlastní účet nebo účet Společnosti či účet třetí osoby.
4. Do hodnotu daru se započítávají všechny dary, provedené týměž dárcem témuž obdarovanému, případně osobě či osobám jim blízkým, v průběhu jednoho kalendářního týdne.

## **Čl. 5**

### **Následky porušení Směrnice**

1. **Porušení protikorupční politiky ve smyslu Směrnice ze strany Pracovníků bude posuzováno jako závažné porušení povinnosti** vyplývající z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci, **alternativně – podle konkrétního případu – jen jako méně závažné porušování povinnosti** vyplývající z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci, a tudíž může vést k rozvázání pracovněprávního poměru.
2. **Porušení protikorupční politiky ve smyslu Směrnice obchodními partnery bude posuzováno jako podstatné porušení smluvní povinnosti** a může vést Společnost k odstoupení do smlouvy.

**PROTIKORUPČNÍ POLITIKA společnosti K&V ELEKTRO a.s.**

3. Předchozími odstavci tohoto článku není dotčena možnost, že Společnosti vyvodí podezření z trestní odpovědnosti Pracovníka či obchodního partnera.

**Čl. 6****Schválení, publikace - účinnost a výklad Směrnice**

1. Směrnici o protikorupčních pravidlech schvaluje představenstvo Společnosti a je publikována na internetových stránkách Společnosti ([www.kvelektro.cz](http://www.kvelektro.cz)) a na veřejně přístupném místě v prostorách Společnosti; tato Směrnice nabývá účinnost zveřejněním dne 1.8.2023
2. Pravidla Směrnice mohou být dále vykládána - konkretizována pokynem statutárního orgánu Společnosti (představenstvem Společnosti); při výkladu pravidel obsažených v této směrnici musí být šetřeno jejich podstaty a smyslu.

*Za společnost:*

*Ing. Helena Vaňková MBA, předseda představenstva K&V ELEKTRO a.s.*

*Ing. Jan Vaněk, člen představenstva K&V ELEKTRO a.s.*